

## 积极响应经营策略 努力践行“三化”落地

细读《清泉报》五十五期一篇文章《主动顺应社会发展,积极调整经营策略》一文,思绪万千,作为企业的一个基本组织单元——车间,生产车间管理模式如何向“标准化”、“精细化”、“精准化”转变,做到符合社会需要的企业经营思路,如何在稳中求精,精益生产过程中,利用科学的标准化指导生产,从而实现经营目标,值得车间深思。

文中指出,标准化是公司以获得最佳生产经营秩序和经济效益为目标,对实际或潜在的问题制定共同的和重复使用的规则的活动过程,包括标准的制定、发布及实施标准的过程。实施标准化能改进产品、过程和服务的适用性。作为车间如何“标准化”,我认为要建立一项系统工程,建立一套标准模板,做到“麦当劳炸薯条的标准”,而非中餐式“盐少许、醋适量、糖酌量加入”。

我的理解“标准化”是这样的。首先车间将现行作业方法(SOP)的每一操作程序和每一动作进行分解,以化工工程、化工工艺的设计原理、制定流程,生产实践经验为依据,以安全、环保、质量、效益为目标,对作业过程进行改善,从而形成一种优化作业程序,逐步达到安全、准确、高效的作业效果。

制定 SOP 的方式可能由于基于不同的管理模式和管理方式,会有一些的区别。根据车间的实际情况,首先,做流程,按照公司工艺规程对 SOP 产品的分类,各相关职能部门将“人、机、料、法、环、测”中相应的主流流程图做出来,然后根据主流流程图做出相应的子流程图,并依据每一流程做出相应的程序。如“工艺管理规定”、“设备管理规定”、“操

作投料细则”等等,在每一程序中,确定有哪些控制点,对需要的控制点整合一个 SOP。其次,确定步骤,对于在程序中确定需要做 SOP 的控制点,应将相应的执行步骤列出来。执行步骤的划分应有统一的标准,如按时间的先后顺序来划分。如果对执行步骤没有把握,要及时和更专业的人员去交流和沟通,先把这些障碍扫除掉。再次,依据 ISO 的程序文件中作业规程的模板,制定 SOP。经过多次评审、修订,经过受控发布,组织相应的操作人员对受控的 SOP 进行培训、考核,监督其实施。实施过程也会需要不断优化,再次受控予以实施,隶属于每个产品的标准化规程。

标准建立需要系统化的思考,但对标准执行、标准的维护也需要持之以恒的跟进和不断创新,再好的规定不执行,再严谨的方案不实施,再好的想法不去做,都是空谈。标准不追求高大上,实用就好,标准不苛求完美无瑕,发挥正确的效果就好。每一个部门、岗位都按照标准要求去做,多些系统策划,少些应急处理,多些前瞻性思考,少些被动性处理,我们生产管理会逐步、真正走向标准化、精细化、精准化,期待这一过程在日常管理过程中的实现。

(通讯员 李伟)



## 北区事业部召开司龄七年以上 员工座谈会

本报讯 8月27日下午,北区事业部召开司龄7年以上员工座谈会,会议由事业部副总经理田国雄主持,事业部总经理潘智伟及王仙富、赵红升、梁高辉等23名员工参加。

会上,潘智伟首先从2010年起回顾清泉北区发展历程,感恩老员工从北区基建、投产、扩产并发展过程中一路风雨、一路兼程、一路相伴。接着围绕上半年安全环保形势、北区生产经营情况等方面,向员工作了详细说明,并从人员合理分流、半年度调节工资和下半年目标冲刺考核等方面制订措施,让员工对公司充满信心。

同时,潘智伟对老员工提出期望:一、工作要像连队,生活要像家庭。工作中员工要服从管理、规范操作,保证企业财产安全和个人人身安全,确保企业平稳生产。员工有困难要主动向公司反馈,员工之间要相互关爱,在公司条件允许的情况下尽全力帮助员工解决困难。二、老员工要起到榜样示范作用。老员工对企业的认可度、忠诚度和稳定性都很高,要从言谈举止方面在员工中起带头作用。既要会“技能标兵”,也要成为先进行为的“带动者”。三、发挥老员工传、帮、带作用,要用正能量带徒弟。北区是个大家庭,我们要在这建立“幸福工作”的家园,希望员工在这里开心工作,直到安心退休。

会中,与会人员围绕工作、生活中存在的问题及建议踊跃发言,针对员工提出的车间产量不足时员工工资结算,仪表工岗位人员不足、对讲机信号差等问题,事业部领导一一进行解答。

此外,在座谈中与参会人员指出基层管理人员工作压力较大,老员工应该认清自己——既有优点:稳定、技能熟练、干活踏实,又有缺点:保守、学历不如新人高、干劲和激情淡化。并从老员工要时常抱有平常心,面对公司的晋升空间和平台,要稳扎稳打、工作要尽心三方面畅谈如何对待工作。

在听取大家的发言后,潘智伟要求:一、座谈会上提到的问题、意见和建议,综合办要一一记录下来,落实跟进措施,做到事事有回应,确保这次会议能达到预期效果。二、事业部能解决的事情,必须马上解决,需要请示公司的,汇总好后由综合办集中反馈,并将反馈结果及时传达至各位员工。三、这次会议是一次很好的当面沟通和现场办公模式,以后至少每年要召开一次,及时全面了解一线老员工的工作和思想动态,也希望通过老员工代表向身边同事正确传达公司及事业部的现行政策、经营状况、工作调整等,总之大家要同心协力,共创北区美好未来。

(通讯员 季洪新)

## 杜籽锋等三位预备党员光荣转正



本报讯 8月20日下午,江苏清泉党支部召开党员大会,讨论、决议杜籽锋、王贵、宋艳艳等三位预备党员转正事宜。

会议应到37人,实到29人,符合法定要求。会议由党支部书记陶永峰主持,杜籽锋、王贵、宋艳艳等三位预备党员向全体党员汇报转正报告,其介绍人张容铭向全体党员汇报预备党员一年来思想认识与工作表现。

组织委员刘军组织全体党员对三位预备党员的转正进行讨论与表决,全体党员以举手表决的方式一致同意杜籽锋、王贵、宋艳艳三位预备党员转为正式党员。三名转正党员在刘军的带领下进行了庄重的人宣誓。(通讯员 刘军)

## 第四批杭师大大学生进入 杭州研发中心实习实践

本报讯 作为杭州师范大学材化学院“产学研”、“实习实践”基地,江苏清泉杭州研发中心接收了杭师大制药工程、应用化学专业的3名大学生前来实习,她们分别在实验室和检测室进行为期3个月的实习实践。

为帮助实习大学生尽快适应工作环境,杭州研发中心主任李显明,以及各部门负责人分别向她们介绍了公司的概况、企业文化、岗位职责等内容,重点就安全工作、劳动纪律等方面作了深刻的阐述和详细的规定,并指派研发工程师担任指导老师,对她们进行“传、帮、带”,希望她们把理论知识应用于实践,更通过实践丰富理论知识,为今后的成长和发展打下良好的基础。

此次第四批实习生的到来,进一步加强了校企间的强强联合、优势互补,更好的为社会、为企业培养高素质、高技能的应用型人才,同时也为她们实习、实训、就业提供了更宽广的发展空间。

(通讯员 王均委)



西风吹叶满湖边,初换秋衣独慨然。

苏北已天微凉,清晨,迎着朝阳,踏着露珠,穿好工作服,戴上工作牌,开始新的一天。

我和往常一样,骑着单车,去各车间查看能源情况,路过动力房,映入眼帘一片美景,只见绿化从中的鸡冠花争相齐放,鲜红鲜红的,那形状像鸡冠,像手掌,像扇子。有的一簇簇堆在一起,像一个大绣球,十分美丽。每朵花都长着细小的白色绒毛,衬托着火红的花朵,煞是好看。此刻我忍不住立足观望,心想,这是哪个可爱的员工养护的,为单位茵茵绿意又增加了一抹色彩。转瞬一想,便已明白是何人所为,除了我们动力房的陈得芹姐姐,还能有谁。

说起陈得芹姐姐,从我入职到现在,我每次见她,她都是在忙碌,不是在巡查,就是在整理动力

房卫生,闲暇之余都用来美化我们的工作环境,水泵房上下2层皆是一尘不染,大到设备和管架,小到橱窗地面,无一不是干干净净。难能可贵的是她日复一日,月复一月,初心不改,这种精神很是让人敬佩,动力房前后的绿化长廊、草坪中无一根杂草,包干区域卫生地面无任何垃圾杂物。动力房的岗位卫生大家争相效仿,而我们动力房可爱的陈姐、刘姐、宋姐也是各部门、车间赞不绝口的先进分子。

其实予人美丽,何尝不是予己美丽,你用自己的付出美化每一个角落,点缀每一寸土地,皆是为你自己绽放。

(通讯员 王会)



美丽的绽放

## 清泉动态

◆为使固定资产采购工作更加公开、透明、规范,8月6日采购部组织对“CPMO 过滤装置改造项目”中相关固定资产采购开展了招投标工作,并邀请技术线总工程师、财务线副总经理及北区事业部管理层共7人组成招投标小组,并按照招标流程共同唱标、评标,最终确定中标单位。采购部将不断改进不足之处,在让有质量、有售后、有技术、有研发的供应商占据主导地位的同时,实施采购工作的公开、透明、规范化。

(通讯员 李支)

◆8月7日,南区事业部和市场线接待了印度客户对 SMIA 的现场审计,两位药厂的专业审计师主要从 SMIA 生产现场、仓储管理、设备管理、质量控制、质量体系管理等方面展开了审计,对南区事业部的 5S 现场管理、文件管理等方面表示满意,同时也提出要加细控制,更符合药厂的 GMP 控制要求,加强生产设备的维护与保养工作。对客户提出的改进要求,南区事业部表示会不折不扣整改完成,以高品质高服务

的产品来回馈客户。

(南区事业部 陈华奎)

◆根据《成果激励管理办法》、《关于评选 2018 年上半年管理创新、合理化建议奖的通知》精神,经部门组织申报、专业审查、评委会评审、公示,公司总经理批准,上半年共评选出管理创新鼓励奖 1 项,奖金 2000 元,合理化建议三等奖 4 项,奖金 4100 元,鼓励奖 9 项,奖金 1900 元,合计 8000 元,所有奖金已分配完毕,并在工资中造册发放。

(记者 宋艳艳)

◆为加强公司档案建设,有效收集、整理、保护档案资料,确保档案的完整与安全,8月23日下午,公司办公室组织开展了兼职档案员培训,行政线总经理陶永峰、信息技术部部长张海勇、公司办公室副主任李冬连以及各部门兼职档案员参加,培训内容包括档案的基本概念、档案分类方案、兼职档案员岗位职责及档案的查(借)阅及违规处理。

(通讯员 吴艳如)