

## 南北区事业部顺利通过 “三标一体”外部审核

本报讯 11月18日至21日,中国质量认证中心审核组五位老师对公司南北区事业部质量、环境、职业健康安全管理体系的运行情况进行了现场审核,审核组依据 GB/T19001:2016、GB/T 24001:2016、GB/T 28001:2011 体系文件和标准要求,通过现场抽样、查看文件记录等方法,对公司所属产品的设计开发、生产和销售所涉及的过程及部门生产车间进行了抽查。今年南区事业部咪喃、吡喃、乙酰咪喃、咪喃铵盐为监督审核,北区事业部环己甲酸、MACM、2-甲基咪喃、2-甲基四氢咪喃为三年换证审核,并新增四氢糠醇、5-氯-2-戊酮、环丙基甲基酮、1,3-环己二酮四个产品认证。

通过4天时间的审核,审核组认为南北区事业部管理体系运行良好,各方面的措施基本有效。但同时也指出了南北区事业部的不足之处,合计开出五个不符合项,19个问题清单,同时对明年南北区的体系运行及换版提出了建设性的改进意见。

借助此次外审的契机,南北区事业部需



要依据管理体系标准对现行的文件、管理进行全面的梳理,对检查发现的不符合项和问题清单,涉及部门要深刻地分析原因,落实好纠正措施。当然,外审只是一次提纲领式的检查,短短几天的时间不可能面面俱到,查出的问题也只是冰山一角,最重要的是通过外审,我们要自己学会运用“三标一体”这个管理工具,明确管理要求,规范操作行为,用好标准,学会自查自纠,不断提升公司质量、环境和职业健康管理水平。

(通讯员 吴艳如 南区事业部 李云龙)

因工作需要,11月中旬我的办公地点从北区综合办调到南区综合办,我想写点我眼中关于南北区事业部之间的特别之处,我喜欢称它为“美”。5S做得好这是我刚踏入北区时的第一印象,整个园区从办公区到生产区能将5S做好的企业屈指可数。南北区综合办作为5S实施的主力军,在推进过程中各有所长。

### 不一样的美

#### 浅谈南北区事业部5S管理

在办公区方面,“5S活动月冠军”、第三季度办公区5S第一名是他们的荣誉。北区将办公用品分门别类放置,标签贴得很清楚,且放在较显眼的公共区域,办公的时候我们能很快地找到想要的东西,用完之后随时归位,这也为他人提供了方便。一个办公室只配置一套办公用品,而不是人手一套,既节约成本,又能提高工作效率。南区5S看板上部门架构、工作主题、目标指标、工作分工、重点工作、人事管理、卫生生日和5S活动,分模块展示一目了然。即使是新员工,对照看板,也能对这个部门的人员分工、工作职责、月度重点工作计划等方面有大致了解。

在生产区方面,北区现场管理给我的印象深刻。就像潘总说过的,“进车间就有种走进自家客厅的敞亮、清爽感”,沟见底、轴见光、设备见本色;地板锃亮,物资分类整齐摆放,标识清晰,很少见跑冒滴漏。北区的工人,每天进车间做的第一件事就是打扫卫生,这已经成为他们自主、自发的一种习惯和意识。南区因为厂房面积小、年头较长、设备陈旧,管路、钢平台等腐蚀生锈痕迹明显,少了北区那种宽敞和舒适感。

在食堂方面,南区的食堂让我难忘。透明玻璃,会给人一种拉伸空间的宽敞感;公司员工和施工人员分不同区域就餐,避免人员混杂,会让人首先联想到食堂管理很规范。公告栏设在员工排队打饭的地方,既能给员工传递公司信息,也能消磨等待时间,且公告栏模块类别设置的较丰富,除了张贴通知、公告、处理决定外,还增加了工会、法治园地等内容,连《清泉报》都张贴上去了。此外,南区菜单在事业部群里每日更新,员工坐在办公室也能知道今天厨房做了哪些菜。北区食堂采取的自助餐式售饭模式,依据价格将菜分区域,员工可以自由选择事先打好的饭菜,大大加快了排队速度。北区员工吃完饭连残渣都要放到盘里带走,这给了我震撼,5S在某种程度上真的可以改变员工的习性。

在办公楼卫生及文化宣传方面,走进南区,从办公楼吧台往左拐,一路走到底,到哪都有一种清爽感。走廊的尽头是卫生间,门口处整齐有序、干净地摆放着各部门一套套的卫生洁具,墙上标识醒目,宣传标语彰显厕所文化。往回走,路过DCS控制室、多功能厅和各部门办公室,每一块干净的玻璃上都留有保洁阿姨辛勤劳动的痕迹。到达第二会议室,推开门走进去,企业文化宣传标语最先吸引我的注意力:“打造绿色化工企业”、“赢在执行”、“人在一起叫聚会,心在一起叫团队”、“匠心制造成就精品南区”,我想每一个进来过的人都会对这句话印象深刻。企业文化体现企业精神风貌,优秀的企业文化对企业发展具有巨大推动作用。

总体来说,各有千秋,不分你我。因为存在不同和差距,我们在日常工作、学习和生活中需要虔诚地向对方学习,寻找他人的优点,取人之长补己之短。只有不停止学习的脚步我们才能永葆青春与活力,才能在激烈的竞争中屹立不败之地。

(通讯员 季洪新)

## 杭州研发分公司OA办公系统 已正式上线运行

本报讯 11月22日上午,江苏清泉杭州研发分公司举行了OA系统正式上线前培训会,特邀公司信息技术部部长张海勇作专题培训。

会上,张海勇主要就OA办公流程、手机端处理及注意事项等相关操作步骤进行了详细的解释说明,结合当前工作实践和OA系统推行过程中产生的问题进行“手把手”的指导实操,并耐心细致地解答大家提出的疑惑

与问题。

此次OA系统成功在杭州研发分公司上线,并同步启用了信息文件加密系统,不仅满足了当前公司管理不断升级的需要,突破了办公时间和空间的局限,还让杭州研发分公司真正融入了整个公司的办公流程体系,为进一步规范办公管理,提高工作效率,加强风险防范等提供了有力支撑。

(通讯员 王均委)

本报讯 为深入贯彻落实安监(2018)29号《关于做好化工企业冬季安全生产工作的通知》文件精神,结合公司生产实际,11月11日上午,北区事业部组织召开了冬季安全生产工作宣贯会。会议由事业部副总经理朱学志主持,事业部总经理潘智伟、副总经理郑端端、田国雄及各部门主要负责人参加。

会上安环部部长李子剑通报了1-10月份北区事业部安全生产情况,指出2018年以来发生的安全事故与2017年同期相比有所降低,但是从近期一些事故苗头、发生的事件来看,还是暴露出我们日常安全管理当中的安全意识淡薄,现场管理松弛、执行意识不强、执行力差、行动纪律松弛、工作作风不扎实等问题。同时强调2018年以来园区安全形势不容乐观,安全生产的外部形势十分严峻,随着冬季的到来,安全生产进入了事故易发多发的季节,公司的安全形势不容乐观,仍然面临着较大的挑战,要求各部门车间加强安全责任落实,健全完善考核机制,强化责任意识,狠抓“三违”,切实落实工作措施,有效防范和遏制各类安全生产事故发生,确保圆满完成全年的目标任务。



其后,朱学志对北区冬季安全生产工作做了部署:一、做好冬季安全生产的宣贯落实,各部门要充分认识到冬季安全生产的重要意义,认真分析本部门的冬季安全生产工作,针对冬季薄弱环节和突出问题,制定详细的工作方案和重点计划,确保生产的稳定形势。二、重点突出职能部门检查监督,以精细组织为基础,科学实施为核心,健全机制为保障,要注重实效,不流于形式,并使之制度化、常态化。三、强化生产车间冬季预防措施,生产车间要以“冬季九防”为基础结合生产实际,有针对性、重点性、科学性制定冬季预防措施。四、强化责任追究和应急管理,既要追究主体责任、监督责任,又要严肃追究领导责任;强化应急管理要认清形势高度重视,健全体系,明确重点。

最后潘智伟对冬季安全生产工作明确提出了四点要求:一、安全理念、意识要贯彻安全生产工作全过程。二、进一步明确属地管理、分级负责的原则,属地和属事的责任进一步清晰,领导和部门的责任进一步明确。三、强化安全教育培训,提升员工安全素养。四、规范安全生产检查管理,要以“全覆盖、高标准”为目标做好隐患排查治理工作。强调要牢固树立安全发展理念,强化安全生产红线意识,以更加坚决的态度,更加果断的措施,更加有力的保障,确保安全生产各项措施万无一失落实到位、保障到位,推进北区事业部安全生产形势持续稳定向好,为岁末年初北区事业部安全生产创造良好的安全环境。

(通讯员 梁国荣)

## 工艺安全分析培训有感

10月31日下午,北区技术部王玮给我们进行了工艺安全分析培训。随着企业的社会责任越来越大,安全环保监管越来越严格,新工艺、新设备、新技术的不断应用,工艺安全分析在化工企业安全生产管理中的作用越来越突出。王玮结合车间和产品的实际案例,为我们系统地讲解了工艺安全分析。

一、安全分析的意义。通过系统的和有条件的方法来识别、评估和控制工艺过程中的危害等,要时刻把“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针放在首位。真正意识到了才是硬道理,了解工艺安全分析迫在眉睫。

二、化工生产中常见的安全分析及实例分析。1.SCL安全检查表:它是发现和查明各种危险和隐患、监督各项安全规章制度的实施,及时发现并制止违章行为的一个有力工具。这就不仅会提高我们在生产中各种危险和隐患的意识,还会促使我们有一个系统的识别与发现的能力,进而避免事故的发生。2.JHA工作安全分析:在生产中都会有安全隐患的存在,JHA还能使我们全面、细致地识别生产过程中的危险因素,从而达到控制或阻止事故的发生。3.HAZOP危险与可操作性分析:HAZOP分析不仅有安全性分析还有操作性分析,它是从这两个方面来分析的。这个分析应用更广泛,也更适合公司的实际情况,因此王玮还结合了六车间实际生产情况进行了分析。

通过对工艺安全因素的系统分析、设计,从工艺设计的源头消除安全问题,才能够系统保障过程安全。只有掌握这些科学、系统的分析方法,才有能力将安全隐患和缺陷真正控制或排除。这次工艺安全分析培训很有必要,让我们受益良多,对工艺安全分析有了更多的了解,今后也会在业余时间里自动去更进一步学习,做到学以致用。

(通讯员 徐金龙)