

浙江清泉 浙江清和参加 企业人才战略管理讲座培训

本报讯 为加快传统产业改造提升,推进经济转型升级和结构调整,实施创新驱动向高端化、智能化、绿色化、网络化方向转型,实现工业经济提质增效,11月29日,仙居县经济和信息化局及仙居县中小企业服务中心主办的《企业人才战略管理讲座》在仙居县委党校召开了为期一天的培训,浙江清泉、浙江清和有关人员参加。

此次培训由企业人才战略管理专家——朱会友老师授课,课程围绕《人才管理认知》、《人才选拔管理》、《人才使用管理》、《人才培育

管理》、《人才留任管理》开展,通过五个环节,从人力资源价值创造的角度,融合NLP心理学,突破了常规人力资源管理理论对选人、用人、育人、留人等方面,做了多方面的讲解。

通过本次培训,学员们不仅进一步了解企业人才的发展趋势,还感受到人才管理模式的多样性,纷纷表示受益匪浅,获益良多,尤其是结合NLP心理学,不仅可以运用到企业管理等各个领域,而且也可以帮助员工自我成长,实现企业与个人同呼吸共命运、共生、共享、共赢的局面。
(通讯员 张奕瑶)

杭州研发分公司参加 杭州高层次人才招聘会

本报讯 为深入贯彻习近平总书记关于推动长三角更高质量一体化发展重要指示精神,促进城市产业和人才优势互补,实现共赢发展,由科技部(国家外专局)、浙江省委、省政府主办的“2018杭州高层次人才招聘大会暨长三角城市人才招聘会”于11月10日在杭州国际博览中心举行。

本次大会主会场活动包括海外人才创业项目洽谈会、人才高峰论坛、高层次人才重点项目发布会、高层次人才招聘大会、名校技术成果对接会、高层次人才创新创业大赛等,其中高层次人才招聘大会是杭州历史上规模最大、设展单位最具知名度和影响力的一次人才招聘会,包括浙江省内各个区县市、长三角地区的重点企业、龙头企业、高校、科研院所、金融机构和平台、各类上市公司(如:阿里巴巴、海康威视、娃哈哈、贝达药业、康恩贝、海正药业)等700余家单位参加,行业涵盖信息经济、生物医药、智能制造等。共推出相关专业中高级专业技术和管理岗位1万余个。

江苏清泉杭州研发分公司应邀参加了本次招聘会,发布招聘研发工程师、环保工程师、工程设计等岗位8个,共收到应聘者主动投递简历107份,其中硕士研究生以上学历占95%以上,且绝大部分来自“985”、“211”院校。我们在招聘会现场与应聘者展开了充分的沟通,并就他们提出的问题,给予了详细具体的解答。同时,与两所大学就业处老师分别就学校人才



培养、公司人才需求、校企合作共赢等方面进行了沟通与交流,双方都表示希望推进校企合作,搭建人才桥梁,促进优势互补,实现合作共赢。

通过本次招聘会,不仅很好地宣传及推广了公司,而且还赢得了许多应聘者和高校的青睞,收获良多!

(通讯员 王均委)

本报讯 11月27日-11月30日,南北区事业部设备与自动化相关管理人员一行四人赴靖江参加江苏赛德力制药机械制造有限公司为客户组织的为期三天的离心机操作与维护培训。

创造良好的开始。11月28日上午,培训班开班仪式在靖江扬子江大酒店二楼会议中心隆重举行,赛德力总经理顾根生先生热情致词,欢迎客户学员远道而来。学员代表、讲师代表分别表态发言,并参观了赛德力南北厂区及黄桥新厂区。

从理论入手。11月28日下午-11月29日上午正式进行离心机操作与维护理论知识培训。讲师通过PPT课件,对离心机机械、电气、自动化等方面进行详细的讲解,还通过举例子、现场提问等形式调动学员领悟离心机操作与维护核心主题。

理论联系实践。11月29日下午-11月30日上午,主办方安排学员至金工装配车间进行离心机操作及相关部件拆装的演示。经验丰富的师傅们一边拆装,一边耐心对学员们作讲解,并要求学员们亲自动手操作与拆装,提高学员独立维护离心机的能力。

实践的质量需要总结。11月30日下午,主办方组织学员进行培训总结与交流。会上赛德力技术人员与学员就离心机日常操作与维护出现的问题进行充分的交流分析,对学员提出的问题一一进行解答,为保证后续及时有效沟通,主办方人员与学员们相互交换了联系方式。

三天的培训,主题明确,内容充实,形式多样,令我们体会颇多,收获更多。我们要把学到的知识有组织有计划地对公司内部人员进行培训,使更多的人掌握并提高离心机操作与维护技能,保证生产正常运行。
(通讯员 陶淮东)

离心机操作与维护培训 南北区事业部参加赛德力

清泉动态

◆11月5日、15日,采购部分别在北区行政楼会议室,南区会议室组织召开了南、北区第三季度其他物资使用情况反馈分析会,这是采购部由事业部划归到总部之后组织的第一次分析会。由于南区是首次正式召开此次分析会,会上,采购部刘董明先对本次分析会的目的进行简单介绍,后针对北区第二季度提出的其他物资使用质量结果及对应的解决措施进行简单总结,并均按照时间节点、使用要求等方面进行跟踪汇报,最后针对南北区此次反馈其他物资在使用中的情况与大家进行讨论并提出相应解决措施。

(通讯员 李支)

◆11月14日,仙居县税务局组织全县企事业单位在县委党校二楼会议室召开了第二期个税征管方式转变培训会,浙江清泉、清和财务等部门参加了培训。

◆为重视党员发展工作,11月30日下午,浙江清泉党支部在公司会议室召开党员大会,讨论张奕瑶同志预备党员转正事宜。会议应到正式党员10名,实到7名,支部书记余丽华主持会议。按照党员转正程序,会议听取了预备党员张奕瑶同志的转正申请汇报,入党推荐人何一平、杨战同志对其在预备期间思想、学习和工作上的表现情况的介绍,余丽华书记向支部大会报告征求群众意见情况。在充分讨论的基础上,大会采取无记名投票的方式进行表决,最终全票通过张奕瑶同志按期转为中共正式党员。
(通讯员 王柳娟)

设备管理不当之泵的十大“酷刑”

之一:过载,长时间的过度超负荷工作,无论是流量、压力还是转速,这都将损坏你的泵,缩短泵的使用寿命。

之二:饥饿,从来不给泵做维护,换润滑油/油。泵和车一样,需要经常的、周期的维护和保养。

之三:窒息,1.过低的进口液位;2.物料进口管不清理,存在堵塞的情况;3.输送介质温度提高了,进口压力却没有提高;这都将导致你的泵经历“窒息”的痛苦。

之四:油煎,长期让你的泵运行在闭阀工况下,所有系统的能耗浪费在“加热”物料上。泵就像工作在热锅中,倍受“煎熬”。

之五:中毒,没有经过认证导致选型错误,不匹配输送介质,导致泵的壳体等材料产生腐蚀。

之六:穿刺,对于含盐量较高的原水或母液,没有设过滤、沉淀设备,这些

固体颗粒,不停冲刷泵腔、机封等配件,降低泵的实际使用寿命。

之七:解剖,由于出口堵塞,或进口压力过高,水泵的实际出口压力远远高于它的承压,最终泵就被“爆”了。

之八:蹦蹦床,泵安装在同一刚性基础上,或基础过于薄弱,基础无法提供足够的强度,束缚水泵的运行振动,泵就像在蹦蹦床上一样,“跳”个不停。

之九:溺水,泵安装环境恶劣,处于潮湿的环境或长时间无防雨措施;或雨后,排水系统被堵塞,泵的电器元件长期暴露在水汽中或被雨水浸泡,导致缩短泵电器元件寿命。

之十:冷暴力,水泵从来得不到足够的“关心”,使用者不按相关要求检查和定期维护泵,不给泵除锈重新刷漆,不检查振动,使泵从“小病不治”到“不治的大病”。

(通讯员 陶淮东)



11月9日,消防宣传日,南区事业部组织志愿消防队开展了消防业务技能竞赛活动。此次消防队业务技能竞赛共设三个项目,分别是“双人原地着消防服救援”、“三人四盘水带连接”、“五人六盘水带连接”。经过激烈角逐,机修车间代表队、一车间代表队、二车间代表队分别获得三个项目的第一名。竞赛结束后安环部组织对获奖人员进行表彰,并对活动进行总结。
(通讯员 郝贝贝)