

# MACM 客户对江苏清泉进行 回访交流

本报讯 12月1日, MACM客户东丽公司代表来到江苏清泉进行回访交流,北区事业部总经理潘智伟、副总经理田国雄、朱学志、研发总监应素华、市场线副总经理冯武等人接待并参加回访交流会。会上,双方就MACM产品各项质量指标控制情况及东丽公司前期小样试用效果进行了深入交流。

经双方商议,公司提供三种不同规格的小样寄给东丽公司做应用试验,东丽公司将在2019年3月前将测试结果以报告形式反馈至公司,并就测试结果再组织双方讨论。

本次交流会有助于弥补我公司MACM产品应用试验的空白,通过客户的试用结果,了解



公司产品存在的质量问题和客户的质量需求,以确定下游其他类似客户最适用的控制指标,为产品质量改进工作指明方向。

(通讯员 吴艳茹)

## 清泉动态

◆日前,杭州办事处收到中国出口信用保险公司江苏分公司发布的《关于表彰二〇一八年度江苏信保客户优秀经办的通报》文件,综合业务部经理林蓓蓓同志因其在2018年度出口信用保险专职经办任职期间,工作认真负责,业务操作规范,荣获“优秀经办奖”,并获发荣誉证书。(杭州办事处 黄洁尔)

◆12月22日,江苏清泉公司办公室组织相关人员对总部各部门办公室进行了第四季度5S现场管理检查并对检查结果进行了通报,对连续两次排名末位的部门负责人处以扣款处理,要求各部门负责人认真组织5S管理,定期自查,争取取得更好的成绩。(记者 宋艳艳)

◆根据《关于启动2019年江苏清泉预算编制工作的通知》要求,各部门按照

时间节点完成2019年度预算编制工作,12月19日起,围绕“降成本、控费用、效益最大化”的原则,江苏清泉财务部对各部门2019年预算逐一进行评审,并将评审结果反馈至各部门核对确认,最终形成2019年财务预算报告。(记者 宋艳艳)

◆12月28日,江苏清泉财务部组织各部门负责人、核算员召开了六项专项附加扣除政策培训会。会上,财务线副总经理张容铭重点解读分析了《国务院关于印发个人所得税专项附加扣除暂行办法的通知》,并组织观看了视频《带你了解工资、薪金所得的预扣预缴》。会议要求各薪金人员要将政策传达到位,并要准备好六项专项附加扣除政策的相关材料,在手机APP上进行申报。(通讯员 梁红丹)

## 文明出行 让春节更温馨

12月27日,国家发改委、交通运输部、公安部、应急部、国家铁路局、中国民航局等9个部门联合发布了《关于全力做好2019年春运工作的意见》,这是一份与我们生活出行息息相关的《意见》。《意见》第六条明确指出“倡导文明,大力加强信用建设”,发挥信用监督作用,依法严惩“车闹”“机闹”“高铁霸座”等旅客严重不文明行为,维护良好出行秩序。

回家的旅途上,你都是旅客,是春运的参与者。过去的一年,公共交通领域发生了很多负面新闻,不同程度地影响了自己或他人的生活,春运这一特殊时期,不文明甚至违法违规的行

为无疑将会产生更大的负面影响,公安、公路、铁路、水路、民航都将持续加强信用记录建设,依法依规对严重扰乱运输秩序、危害运输安全的违法违规违章当事人和失信人采取惩戒措施,依托全国交通运输信用信息共享平台和“信用交通网站”,对严重违法失信行为及时公示,实现“一处失信,处处受限”。

如果你是自驾方式出行,要谨记:勿酒驾、勿超速、勿超载,行车有序,文明礼让。如果你是选择公共交通方式出行,那么从购票开始,你的每一个举止,都在影响着自己和身边的人,不要拥挤争抢,候车时养成先下后上、排队乘车的习惯;不要随意在车站、候车厅、车厢内等场所“吞云吐雾”、大声喧哗,无法做到主动给他人让座时,请牢记按号入座,不抢座、不霸座。面对不文明行为,也应勇于对其说“不”,特别是要勇于制止影响驾驶员正常驾驶、侵扰公共交通安全的旅客违法行为,同时以文明的标准约束自己。

这些都是日常出行时,我们应当遵守的底线要求,类似的要求还有很多,如果我们每个人都能按照要求约束自己,出行自然就会更有秩序,春运自然就会更温馨。(江苏清泉 蔡德清)



2018年马上结束,岁末年初,检查开停车频繁,年度生产任务未完成、订单交付任务重,可能会存在优先安排赶产量,应急维修等工作,而会忽视一些简单的工作。可没有稳定安全的工况环境,生产能长久么?可持续么?一旦发生了安全事故,人身伤害、停工、停产整顿的损失要大得多。因此,岁末年初,安全生产更不容疏忽。

在现场巡查时,我曾经遇到员工不佩戴安全头盔,我就问他“为什么不戴规范安全头盔?”,该位员工的回答“时间紧”,我又问“戴个安全头盔需要多长时间”,回答说“2秒”,什么样的工作时间紧得连戴安全头盔的2秒钟都没有?说到底,是安全意识不足,是借口。

在现场巡查时,遇到高处作业不系安全带的是这样回答的“几分钟就做好了”,我就问“你知道一个人从十米高的地方掉下来需要多长时间么?不到1.5秒”,还遇到不足两米的高处作业,看到我到现场,急忙给我解释,“我这高度不到两米可以不系安全带的”,让人又恨又想笑可又笑不出来。也曾经遇到工段管理人员看到了员工不戴安全头盔等不安全行为,不指出,不督促,问为什么?回答说没注意,没看见。曾经有的人给我说:“我马上就好了,你到别处转转,装作没看见。”要我视而不见,我做不到。我深知“管生产必须管安全”,若都是“视而不见”的管理,本质安全就变成形式安全,主体责任落实就变成一纸空文。

通过行为观察发现,在现场,绝大多数员工都能做到戴好个人防护用品,但也有少数员工不按要求或不规范佩戴防护用品,只有在别人的提示下,才勉强带上。在一些因不系安全头盔、不戴安全带而发生安全事故后,常会听到“早知道……”,让人又恨又怜。这些未做到“早知道……”而导致的事故,和工段的“视而不见”及员工脑子里的根本安全意识非常有关。安全生产法明确规定“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”。试问,做好日常工作中的安全防护工作,目的是什么,为了谁?就是为了保证作业过程中个人的人身安全。问的时候每个人都会说个一二三,但是真正能在行为上能时刻做到、做到位才是最关键的。

通过行为观察还发现,多数员工在群体作业或有人监督、检查的时候会认真地做好自身个人防护,而在单独作业或无人监督检查时,比平时做得就差好多。这说明,在员工的潜意识里,对做好劳动保护存在认为是做给检查人员看的,是为别人做的意识,或认为风险不大,或认为时间不长,一会就干完了,正是由于这种侥幸心理,导致了一起又一起本不该发生的伤害。同时也告诉我们安全管理者应加强周末、夜间、节假日期间等管理人员少的时段的安全管理,员工容易因为无人监督而把安全防护放在一边。

每一名员工都应该明白安全防护绝对不是做给别人看的,不是为领导做的,也不是为安全管理人员做的,根本目的是为了保证自己的安全!是对自己负责,是对家庭负责,是对企业、对社会的负责。有了这一点认识,相信大家在工作时,无论是否有人监督检查,都绝对会实实在在做好安全防护,因为安全不是做给别人看的,是为了你自己。

在管理生产过程中,时刻告诫自己,安全生产工作是为了清泉公司每一个人,也更是为了你自己。(通讯员 李伟)



## 心灵的瞬间 永远的触动

生活中,或多或少总有些事撩拨你的神经、触动你的心灵,让你自然地感悟其意义,体会其不同。我要讲的这个故事很平凡,平凡得如一滴水般,可主人公的形象折射到我的眼里却熠熠生辉。

让我们穿梭时光,回到故事的当时。天气,冷。乙醯呖喃工段和吡噻工段的一只循环水进水总管阀门损坏,在停车后循环水也一直停不下来,需要不停地启动回水泵以保持回水池水位,既浪费能源又损耗设备。显然,我们需要换掉那个阀门,它在屋顶,它是DN100的阀门。故事的主角、吡噻操作员房洋同志说:“今天有重大活动,不能让循环水大量跑出来,换吧!换它肯定会吃‘循环水一击’,在这寒冷的冬天一定会被‘暴击’成‘落汤鸡’”。从开始到结束我一直协助房洋工作,从头到尾,他不懈怠,无怨言,更换结束了,他也全身湿透了,可在这个寒冷的下午,我看到的不是瑟瑟发抖的房洋,而是如沐春风的房洋,他是太阳,他照亮了自己,也温暖了我。

我为公司有这样的员工感到无比自豪。“职责所在,义不容辞”,这几个字一直是送给人民警察的,我想,送给他亦或是他们也很合适。有你们真好,永远!

2019年来了,我们共同进步!

(南区事业部 刘长乐)