



## 公司董事会与经营层签署《2019年度经营层考核责任书》

# 江苏清泉考核责任书签订

本报讯 3月底,江苏清泉董事长朱兆火代表董事会与总经理朱骥签署了《2019年度经营层考核责任书》,监事会主席应素华作为见证方签字见证。本次考核责任书的签署以《公司董事会对经营层三年任期(2017-2019)考核责任书》中的指标为基础,以公司2019年度主要经营目标和清泉成立20周年为背景,围绕“实现合并营业

收入超10亿元,净利润超亿元”,“全力推进清和建设”两大目标,对指标权重进行调整,明确了董事会对经营层的考核指标与考核目标值。

本次考核责任书的调整变化有两大亮点,一是与公司当前的发展重心保持同步,为清和建设提供资金保障,提高净利润指标所占的权重,由先前的30%提高至50%;二是根据《董事会工作

报告》中关于对干部履职的要求,扩大了被考核人员的范围,由原先的公司总经理、副总经理、财务负责人5人,扩大至所有M4级以上干部,与M4级以上干部的年薪直接挂钩,将干部薪酬与公司目标紧紧捆绑在一起。

本次考核责任书的签署既顺应了清泉的发展现状又为清泉2019年的发展指明了方向。新的一年,公司领导将带领全体干部员工,以本次考核责任书为纲领,齐心协力,为建国70周年、为清泉成立20周年献礼。

(通讯员 蔡德清)

## 江苏清泉举行2019年度绩效考核责任书及安全考核责任书签订仪式

本报讯 3月26日下午,江苏清泉2019年度“绩效考核责任书”和“环保安全生产消防职业健康责任书”签订仪式在南区多功能厅举行,仪式由行政线总经理陶永峰主持。公司总经理朱骥分别与市场线、技术线、行政线、财务线、南区事业部、北区事业部签订年度绩效考核责任书与环保安全生产消防职业健康责任书,工会主席刘军全程见证并在年度绩效考核责任书上签字。

2019年度考核以董事会对经营层的考核为纲,结合年度主要经营目标和“三化”重点工作任务为本提取考核指标,经过公司经营层及绩效考核委员会的多次讨论确定,对2019年度考核进行了改革:一、取消总部后勤员工季度考核奖金,增加员工级套档工资全年总额的3%-5%列入年终绩效奖金基数;二、市场线、车间主任、工段长可月度考核发放部分年终绩效奖金,但发放总额

不得超过年终奖基数30%;三、将公司净利润完成情况与公司M4级以上干部挂钩,设置“净利润刚性指标”。

今年绩效考核指标要求高、压力大,会议要求各线、事业部考核责任书签订后,要充分理解考核指标,按《2019年考核总体框架》要求完成与各层级人员考核责任书签订工作;各部门负责组织环保安全生产消防职业健康责任书签订,南北区事业部要贯彻落实环保、安全主体责任,做好环保、安全事故防范工作。(江苏清泉人力资源部 刘锋)

## 台州清泉举行2019年度绩效考核责任书签订仪式

本报讯 3月22日下午,台州清泉2019年度绩效考核责任书签订仪式在三楼多功能厅举行,公司高管和各部门负责人参加了签订仪式。签订仪式上,各分线高管与分管部门负责人逐一签订了部门负责人考核责任书和部门考核责任书。

2019年考核责任书在签订前几经修改,公司

办专门组织对考核内容逐一讨论、评审、定稿,确保与公司实际情况相符,并在以下三方面进行了革新:一是将全力配合清和工作安排作为重点工作列入各部门及各部门负责人考核之中;二是将各部门及各负责人的考核与净利润及产值挂钩;三是鉴于台州清泉2019年生产不确定性,

公司经营业绩考核指标根据实际生产情况按月分摊。

签订结束后,林海峰总经理指出,盐城响水化工厂爆炸事件是最近几年来化工企业中发生的特别重大的安全事故,为我们敲响警钟,安环部要立即行动,牵头各部门开展全公司的安全隐患排查,对存在的安全隐患进行彻底整改,确保台州清泉安全过渡,也为更好地实现全年目标任务奠定基础。

(通讯员 王玉娟)

## 江苏清泉召开2018年工作反思会议

本报讯 为遵循董事会“全面提升核心竞争力,科技引领企业发展”的主题精神,围绕2019年经营层“实现公司效益最大化,全力推进清和建设”的年度工作主题,有效总结、分析、反思2018年工作存在的问题和不足,统一思想,提高认识,举一反三,避免重复出现错误,提升工作质量与效率,推动公司健康发展,江苏清泉于3月12日在台州清泉召开2018年工作反思会,会议由朱骥总经理主持,公司M4级以上干部28人参加了会议。

会上,朱骥总经理代表经营层就2018年公司经营业绩未达预期、重点项目推进不力两大问题进行了反思;吴宇民、陶永峰、杨荣强、林桂海、王群、林海峰、潘智伟、应林兵分别代表各业务线、各公司、各事业部,针对工作上的失误与不足,进行了书面发言,查找本系统存在的主要问题与原因,反思本人主观意识问题,总结经验教训,提出改进方向;其他与会M4级以上人员逐个进行了反思发言。

朱骥对大家的反思发言进行了点评,并指出,与会干部的反思比较深刻,能认识到存在问题的根本原因与症结,讲得比较到位,接下来关键在于如何改进、提高,将改进的想法、措施落到实处。朱骥强调,今天参会的都是M4级以上干部,是掌管一方的干部,必须要有强烈的主人翁意识、高度的担当精神,要有大局观,要换位思考扪心自问:如果公司是你自己的、你分管的这块工作是自己家里的事,你会怎么管、怎么做?只有我们每位干部



都把自己分管的各项工作做好了,公司才会取得持续进步。

会上,朱兆火董事长首先与大家交流了国内外经济形势与财经政策变化,特别是中美贸易摩擦及今年两会后,国家采取的一系列积极的政策措施,给中小企业发展环境带来宏观利好。随后朱兆火指出,此次反思会是董事会定下来的,反思的目的是为了展望未来,为了今后工作能轻装上阵,干出成绩。反思就像体检一样,看看肌体是否健康,只有肌体健康了公司才能更好地发展,文化才能更健康。朱兆火强调,企业想要可持续发展,与社会同步,走法治路线是生存的根本,走智能化发展是未来发展的方向,走绿色发展是经济增长方式与社会发展方式的大趋势,也是企业承担社会责任的体现,这三个方面必须坚定不移地走下去。

(江苏清泉 周春华)

## 化验室安全意识及危险源辨识风险控制

刚刚过去的“3·21”江苏响水某化工园区爆炸事件,图文和资讯令人触目惊心。同为化工企业的我们,更要坚守安全生产底线,安全这根弦一刻不能松。也许有人说,安全生产是生产一线的事情,和我们化验员不搭界。其实不然,安全生产贯穿各个岗位,化验室也有自身的安全隐患,需要我们树立安全意识并认真对待,为安全生产打好基础。我们化验检测岗位要做好危险的辨识和风险控制工作:

一、按规定存放和使用氢气钢瓶,定期试漏检查,避免因氢气泄露发生着火爆炸,造成人员伤亡。二、做好高温炉防护措施,设备高温过程中规

范操作,避免因使用不当,造成人员烫伤。三、严格按照药品使用规程开启或稀释强酸、强碱试剂,工作场所配备清水、抹布、通风设备、中和溶液等,避免因酸碱液飞溅造成人员灼伤。四、蒸馏岗位取样腐蚀性样品时要缓慢开取样阀,取样时须戴手套、护目镜等防护用品,避免因开关阀门操作不当,导致样品飞溅造成人员灼伤。

安全生产无小事,每个岗位都应结合工作特点切实开展风险辨识,全面排查安全隐患,提升安全防范能力,真正做到安全生产。

(通讯员 朱军敏)

3月21日,响水天嘉宜化学储罐发生特别重大爆炸事故,并波及周边16家企业。事故造成78人遇难,600多人不同程度受伤,2800多个家庭失去住所,事故最后留给我们的血的教训,是骨肉分离的伤痛,是悔不当初的愤恨。

不知不觉中我已从事化工行业六年了,此次重大事故让我对此行业有了新的理解。高工资、高待遇的化工人往往面临着高风险。生命就好像在刀尖上舞蹈。唯有安全才能续写这生命的赞歌。

作为基层员工,应该从工作的细微处入手,做到以下几点,将安全生产落到实处。

一、加强学习,提高安全意识。好多企业在招人的时候,都会要求有本行业工作经验的优先录用。因为有工作经验的员工相比新入行的员工,上手操作快,培训时间短,操作的安全系数高。所以说懂得的知识越多,对我们的职业规划帮助越大。工作中我们要做到“四勤”,即眼勤、手勤、脑勤、嘴勤。我们企业工种复杂、产品品种不一,遇到问题的時候,不要盲目操作或者维修,不懂的问题马上向老员工或技术人员请教,细心观察,认真学习,严格执行标准化操作规程,避免安全隐患,使事故防患于未然。

二、转变工作作风,杜绝好人主义和形式主义。什么是好人主义?我认为讲关系,讲和气,明哲保身就是。生活中的我们奉行“好人主义”,使邻里关系和睦,倒也不会有什么危害。但工作中的“好人主义”是不被认同的。比如检查人员去查车间的现场,由于和车间的某某私交很好,对于车间存在的问题,睁一只眼,闭一只眼,没有及时采取措施,或者干脆放任不管,认为过多干涉会得罪人很不值得。这样久而久之,检查就流于形式,没有意义。工作中大家是亲密的合作伙伴,更应该互相监督,互相进步。一线管理人员更要有原则性,要有底线和责任。对于工友们的违规操作,要及时指出来,并帮助他们改正。敢于进行批评和自我批评,拿出“敢于得罪人”的勇气,对各种错误思想、错误行为敢怒敢言敢抓敢管,是非分明,一身正气。在我们化工企业中,严管就是厚爱,问责才能让人警醒。

三、爱岗敬业,履行岗位职责。大多数化工人都是这样,年复一年的从事着平凡而枯燥的工作。每天伴随大家的就是轰鸣的机器和机械的劳动。或许有的人不满这份工作的高危和枯燥,从此远离化工。但是也有这样的工友,他们视工作如事业,脚踏实地,每天都满怀热情地工作,积极进取。工作是我们安身立命的饭碗,我们应该干一行爱一行,立足本职,默默坚守。

化工是高危职业,但从企业的生产安全角度来说,安全是可控的,只要我们从工作中点滴做起,服从指挥,严格遵守操作规程,不麻痹大意,安全生产,那么化工人的生活也将是美丽的春天。

(记者 付佳)

# 用安全谱写生命的赞歌